

# 山东省人力资源和社会保障厅

---

## 山东省人力资源和社会保障厅 关于开展省管用人单位劳动保障 书面审查工作的通知

各省管用人单位:

为深入贯彻实施劳动保障法律、法规和规章,规范用人单位用工行为,切实维护劳动者合法权益,根据国务院《劳动保障监察条例》和《山东省劳动和社会保障监察条例》等规定,决定自2019年4月10日至6月30日开展省管用人单位劳动保障书面审查。现将有关事项通知如下:

### 一、审查范围

本次劳动保障书面审查范围主要是中央所属和省属用人单位。

### 二、审查内容

全面审查用人单位2018年度执行劳动保障法律法规和规章的情况。主要包括:制定内部劳动保障规章制度的情况;与劳动者订立劳动合同的情况;劳务派遣用工情况;遵守禁止使用童工规定的情况;遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况;遵守工作时间和休息休假规定的情况;支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况;招用农民工和支付农民工工资的情况;

---

参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况等。

### 三、方法步骤

劳动保障书面审查采取用人单位自查自纠、网上申报和劳动保障监察机构网上审查的方式进行。

(一) 自查自纠。用人单位接到通知后，通过我厅门户网站 (<http://hrss.shandong.gov.cn/>) “服务大厅-通知公告”，浏览下载相关资料，按照审查内容逐项对照检查，发现问题及时纠正，并形成自查自纠报告。省内有分支机构或下属单位的，要加强对所属机构单位的指导、监督，全面组织开展自查自纠。

(二) 网上申报。4月10日至5月20日，用人单位登录劳动关系管理信息系统，据实录入书面审查各项信息数据，扫描上传加盖单位公章的自查自纠报告、承诺书等材料，确定无误后提交申报。

(三) 网上审查。劳动保障监察机构对用人单位网上填报的信息数据进行审查，未发现违反劳动保障法律法规或规章情形的，予以通过；认为存在劳动保障违法违规行为需要调查处理的，依法立案查处。用人单位可根据审查进度登录系统查看审查结果，并按照审查意见及时补充完善资料重新提交申报。对未按时完成书面审查的用人单位，我厅将加大执法力度，实施重点监管。

### 四、工作要求

劳动保障书面审查，是对用人单位执行劳动保障法律法规情况的全面检验，审查结果将作为省管用人单位劳动保障守法诚信



等级评价的重要依据。各用人单位要充分认识劳动保障书面审查的重要意义，精心组织，压实责任，积极配合，认真填报，确保各项信息数据和有关材料真实、完整、准确、及时，并以此为契机，全面规范劳动用工行为，不断提升劳动保障管理水平，促进劳动关系和谐稳定。

山东省人力资源和社会保障厅

2019年4月8日

（联系单位：省劳动保障监察总队）

